



MASTER IN LEADERSHIP



European School of Economics
Live Consulting & Academy



MASTER IN LEADERSHIP



EUROPEAN SCHOOL OF ECONOMICS LIVE CONSULTING & ACADEMY

Hiçbir program, eğitim sistemi ve hiçbir eğitici bir lider yaratmaz; kimseyi lider yapamaz. Ancak yüksek sorumluluk seviyesindeki kişinin hedefi, düşü ve amacı liderlikse ve bunu etik; kendisine, ülkesine, dünyaya ve insanlığa faydalı bir amaç için yapmaksa bu program faydalı olacaktır.

“Master in Leadership” hak eden, hak ettiğinin farkında olan ve büyük bir tutku ile yeniyi, yepyeniyi yaratmak isteyenler için hazırlanmıştır.



European School of Economics





MASTER IN LEADERSHIP



MASTER IN LEADERSHIP Program

Günümüzde ve gelecekte organizasyonların, ülkelerin, dünyanın çok daha yaratıcı, yenilikçi, standartlar üzeri, limitsiz, özgüveni ve sorumluluğu yüksek, düşleri olan, yepyeni liderlere ihtiyacı var.

“Master in Leadership” kişinin kendini tanımasını, anlamasını, liderliğin kendisinde başlamasını sağlayan önemli öğrenim deneyimlerini kapsamaktadır.

Bütünselliği kavramış, ayrımlara son veren, birleştirici ve bütünleştirici bir oluşum sağlayan bir öğrenim sisteminden yola çıkarak liderler, 3 odak konu:

İÇSEL LİDERLİK

DIŞSAL YÖNETİM

GLOBAL VİZYON

kapsamında 5 aylık bir liderlik yolculuğuna adım atacaktır. 120 saatlik eğitim, bire bir lider koçluğu seansı ve kişisel liderlik projesi ile tamamlanan programın son 6 saatlik bölümü ve sertifika töreni “European School of Economics” Floransa kampüsünde gerçekleştirilecektir.



MASTER IN LEADERSHIP



PROGRAM AKIŐI

3 AY

Eğitim Programı
(120 saat)

İstanbul ve Floransa

2 AY

1-e-1

Lider Koçluğu
(3 seans)

Kişisel Liderlik
Projesi ve Tezi



MASTER IN LEADERSHIP

1. İÇSEL LİDERLİK PROGRAM İÇERİĞİ

1.1. Kişisel Bütünlük

Yaşamda bütünlük felsefesinin sağlanması %100 başarı ve mutluluğu sağlayacaktır. Kişisel bütünlük olmadığında şirket bütünlüğü ve sürdürülebilir büyüme mümkün olmamaktadır. Kişinin organizasyona ve kendisine başarıyı getirmesi için değişmesi gerekir. Gelişim uzun vadede, değişim ise çok kısa zaman içerisinde faydalarını gösterir. Bu modülde lider olmanın önündeki korku duvarının aşılması amaçlanmaktadır. Çünkü korku sorumluluk ile ters orantılıdır ve bütünlüğü bozar.

1.2. Canlı Liderlikte Yaşayan Şirketler

Bir lider bilir ki içsel oluşumu ile organizasyonu arasında görünmez bir bağ vardır. İçsel ve dışsal çalışmalar bir bütündür ve ancak bu birlik sağlandığında sürdürülebilir başarı geldiği görülmektedir. Bu modülde katılımcılar departmanları insan bedenine yerleştirecek; departman görev ve işleyişlerini mevcut durum ve olması gereken kapsamında; organizasyonu da beden fonksiyonlarının işleyişi doğrultusunda inceleyecektir. Bu analizin sonucunda kendi departmanları kapsamında sıkıntıların ana kaynakları hakkında neler yapılması ve yapılmaması gerektiğini keşfedeceklerdir.

1.3. Karar Analizi ve Karar Alma

Kişiler ve organizasyonlar karar almakta zorlanır. Bunun en önemli sebebi seçimler arasında bölünmeleridir. Seçim her zaman bütünlüğü bozar ve zaman kavramı içerisinde insanlar ve organizasyonlar kesinlikle başarısızlıkla yüzleşir. Bu kapsamda programda karar alma süreci detaylı irdelenecektir. Eğitimde öğrenilen teorik bilgiler Kişisel Liderlik Projesi kapsamında pratikte uygulamaya geçirilmiş olacaktır.

1.4. Liderlik Yaşam Tarzı

Kişisel imaj ve kişisel marka yönetimi, yaşam tarzı kapsamında İstanbul ve Floransa'da deneyimsel aktiviteler gerçekleştirilecektir. Bu modülden sonra katılımcılar kişisel markalarını yönetmek adına stratejilerini ve tarzlarını geliştirme imkanı bulacaklardır.



MASTER IN LEADERSHIP

2. DIŞSAL YÖNETİM PROGRAM İÇERİĞİ

2.1. Stratejiyi Yönetmek

Bütünsel liderler organizasyon stratejisini belirler, belirleme aşamasında başka paydaşları dahil eder, her türlü bilgi ve kaynağı etkin bir şekilde değerlendirir ve kullanırlar. “Master in Leadership” programın ayrılmaz parçalarından biri olan strateji konusu kapsamında hem teorik, hem de aksiyona yönelik simülasyon uygulamaları ile katılımcılara bütünsel bir öğrenme deneyimi sunacaktır.

2.1.1. Stratejik Yönetim

2.1.2. Stratejist (Simülasyon)

2.1.3. Kurumsal Yönetişim

2.2. İnsanı Yönetmek

Makinalar, teknolojiler, stratejiler... hepsi insanlar tarafından yaratılıyor. Bütünsel lider başkalarını anlama, kültür ve değer sistemi içinde duygu ve davranışları irdeleme, farklı paydaşlarla etkin iletişim kurma yolunda koçluk diyaloglarını kullanma, kişilerin etkin çalışabileceğı insan kaynakları sistemlerini ve süreçlerini inceleme, kişilerin ticari bakış açılarını geliştirerek; iç girişimci gibi tam sorumluluk sahibi olmalarını sağlayacak motivasyon ortamını yaratma konularında yekindir. Bu kapsamda kanıtlanmış teoriler ve planlama araçları yanı sıra, rol canlandırmalar, dış konuşmacılar, takım aktiviteleri gerçekleştirilecektir.

2.2.1. Organizasyonel Davranış

2.2.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

2.2.3. Koçlukla Liderlik

2.2.4. Kurumsal Girişimcilik (Intrapreneurship)

2.2.5 İnsan ve Takım Yönetimi

2.3. Organizasyonu Yönetmek

Bütünsel lider, organizasyonun ana fonksiyonları hakkında bilgi ve fikir sahibi olan, bu anlamda herhangi bir iş disiplini diğerinden ayırmadan organizasyonda büyük resmi görebilen ve yönetebilen kişidir. Bu çerçevede ana fonksiyonlar irdelenecektir.

2.3.1. Pazarlama Yönetimi

2.3.2. Satış Yönetimi



MASTER IN LEADERSHIP

3. GLOBAL VİZYON PROGRAM İÇERİĞİ

3.1. Futurizm ve Global Trendler

Kişilerin ve organizasyonların düşleri vardır. Düşleri olanlar geçmiş ve bugünkü şartlar kadar geleceğe de bakarlar. Düşleri gerçekleştirmek adına geleceği sezinlemek ve global trendlerin farkında olmak son derece önemlidir. Bu kapsamda zihin ve vizyon açıcı bilgilerin paylaşılmasının yanı sıra değerli konuşmacıların perspektifleri dinlenecektir.

3.2. Kriz Değil, Kaos Yönetimi

Günümüz dünyasında sürekli bir değişim, belirsizlik, karmaşıklık hakim. Günümüz ve gelecek dünyanın mücadele etmesi gereken konu kaos yönetimidir. Bu modülde VUCA dünyasında kaosun nasıl yönetileceğine dair teorik ve gerçek hayattan en iyi uygulamalar ile başarısız örnekler paylaşılacaktır.

3.3. Zamansız, Mekansız, Sınırsız Liderlik

İnsan zihni alışkanlıkları ve o alışkanlıkların yarattığı konfor alanını sever, ancak günümüzün kaos dünyası alışkanlıklarımızdan/bağımlılıklarımızdan vazgeçmemiz ve konfor alanlarımızı kırmamız için bizi zorlamaktadır. Artık zamandan, mekandan ve dünyadaki sınırlardan bağımsız karmaşık bir ağ içerisinde yer almaktayız. Bu ağın içinde zihnin alışkanlık tuzağına düşmeden nasıl yaşama liderlik edileceği örneklerle anlatılacaktır.

3.4. Kapsayıcı İşletme (Inclusive Business)

Organizasyonların varoluş amacı sadece para kazanmak değildir. Organizasyonlar da bulunduğu iş alanında sürdürülebilir bir şekilde varlığını koruma ve aynı zamanda sahip olduğu gücün bulunduğu çevre, toplum ve dünya için fayda sağlayacak şekilde kullanımını düşünmek, tasarlamak zorundadır. Organizasyonların bütünselliği, kapsayıcı işletme kavramını içselleştirdiği zaman mümkün olacaktır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk kavramları irdelenecek ve konuk konuşmacıların deneyimleri ile pekiştirilecektir.

3.4.1. Sürdürülebilirlik

3.4.2. Kurumsal Sosyal Sorumluluk



MASTER IN LEADERSHIP



BİREBİR LİDER KOÇLUĞU

Her şey içeriden dışarıya doğru gelişir. Kişinin kendini, potansiyelini, değiştirmek istediği yönlerini keşfetmesi ve düşlerini gerçekleştirmesi için program kapsamında bire bir lider koçluğu görüşmeleri gerçekleştirilecektir. Toplamda 3 seans olarak planlanacak bu görüşmeler neticesinde katılımcılar liderlik yolculukları için bire bir destek almış olacaktır.

KİŞİSEL LİDERLİK PROJESİ ve TEZİ

120 saatlik eğitim programından sonra her katılımcı düşleri ve hedefleri ile paralel olacak bir kişisel liderlik projesi konusu belirleyecektir. Bu konu çerçevesinde katılımcılar bireysel çalışmalarını aksiyon bazlı gerçekleştirerek hem eğitimde öğrendiklerini gerçek hayatta deneyimleme fırsatı bulacak, hem de düşlerini gerçeğe dönüştürecek stratejik aksiyonları tez haline getirecektir. Toplam 2 ay boyunca sürececek kişisel liderlik projesi ve tezi sonunda danışmanlardan geribildirim alarak programı tamamlayacaklardır.



MASTER IN LEADERSHIP



PROGRAMIN AVANTAJLARI

- Dünya çapında, altı metropolde kampüsleri bulunan European School of Economics “Master in Leadership” sertifikası
- Uluslararası Programı ülkemizde tamamlama imkanı
- Global dünya düzeyine ait yepyeni, çağdaş yaklaşımlar üzerine kurgulanmış olması
- Dünya çapındaki duayenler, standarda meydan okuyan eğitmen ve akademisyenlerle öğrenme deneyimi
- Program dilinin Türkçe olması ve yabancı profesör ve konuşmacılar için simültane tercüme yapılması
- Dışsal teknik ve öğretilerin yanı sıra içsel değişimi yaratacak ve bilginin içselleştirilmesini sağlayacak öğrenme ortamının yaratılması
- İş kaybı olmadan toplam 5 aylık sürede tamamlanması (3 ay hafta içi akşam saatleri ve ayda 2 cumartesi olmak üzere 120 saatlik program + 2 aylık proje ve koçluk dönemi)
- Programın son iki dersinin ve sertifika töreninin European School of Economics Floransa’da gerçekleştirilmesi



MASTER IN LEADERSHIP



KATILIM KRİTERLERİ

- Program ön koşulu olarak katılımcıların üniversite mezunu olması ve minimum 3 yıllık iş tecrübesine sahip olmaları gerekmektedir.
- Programa %70 devamlılık mecburiyetinin bulunmaktadır (Katılım sağlanamayan dersler için, bir yıl boyunca açılan diğer programlarda tamamlama imkanı sunulmaktadır.)
- Programı (3 aylık eğitim + 2 aylık proje ve koçluk dönemi; 5 aylık dönemi) tamamlayan katılımcılara European School of Economics ve Live C&A sertifikası sunulmaktadır
- Program bitiminden itibaren 3 yıl boyunca katılımcılara European School of Economics'in tüm programlarına %20 indirimli olarak katılma imkanı sunulmaktadır
- Program için yatırım bedeli katılımcı başına 6.200 EURO + KDV'dir. (Bu yatırım bedeline Floransa'ya ulaşım, konaklama ve yiyecek/içecek bedelleri dahil değildir.)